

2023년도 한국환경공단 신규직원 채용계획 사전 공개

※ 본 사전 공개는 입사지원 예정자에게 채용분야, 인원 및 전형절차 등을 미리 공지하여 사전에 준비할 수 있는 기회를 제공하기 위함이며, 채용분야 등 세부계획은 변경될 수 있으니 3월 마지막 주 게시 예정인 최종 채용 공고문을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원(총 90명)

□ 경력직 7명

○ 일반직 6급(경력)(6명) : 기술직 6급 6명

직 군		직 렬	인 원(명)	담당업무	비 고
합 계			6		
일반직 6급 (경력)	기술직 (6명)	토 목	3	환경시설설치지원 공사현장 공사감독(토목)	
		기 계	2	환경시설설치지원 공사현장 공사감독(기계)	
		건 축	1	환경시설설치지원 공사현장 공사감독(건축)	

○ 일반직 7급(경력)(1명) : 기술직 7급 1명

직 군		직 렬	인 원(명)	담당업무	비 고
합 계			1		
일반직 7급(경력)	기술직 (1명)	장비운영	1	· 기관장 등 관용차량 운전 및 의전 수행 · 차량관리 및 기타 업무	

□ 신입직 83명

○ 신입직 6급(47명) : 사무직 6급 10명, 기술직 6급 37명

- (사회형평적 채용목표제) 경력단절여성(1), 저소득층(1)

직 군		직 렬	인 원(명)	비 고	
합 계			47		
신입직 (47명)	사무직 6급 (10명)	소 계	10	* (법정) 저소득층 1명 채용목표제 운영	
		법 정	법정		5
			기록물관리		1
		상 경	4		
	기술직 6급 (37명)	소 계	37	* (환경) 경력단절여성 1명 채용목표제 운영	
		기 계	4		
		토 목	4		
		안 전	2		
		환 경	20		
		화 공	4		
전 기	3				

- (사회형평적 채용) 일반직 8급(18) : 사무직 8급 6명, 기술직 8급 12명
 - (제한경쟁) 장애인(7), 보훈(4), 고졸(7), (채용목표제) 다문화가정(1), 북한이탈주민(1)

직 군		직 렬	인 원(명)	비 고
합 계			18	
일반직 8급 (18명) *사회형평 제한경쟁	사무직 (6명)	소 계	6	
		장애인	4	*(장애인, 보훈) 전공분야 및 자격, 경력 등을 고려, 직렬 구분하여 임용
		보 훈	2	
	소 계	12		
	기술직 (12명)	장애인	3	*(장애인, 보훈) 전공분야 및 자격, 경력 등을 고려, 직렬 구분하여 임용
		보 훈	2	
고 졸(환경)		7	*(고졸(환경)) 다문화가정 1명, 북한이탈주민 1명 채용목표제 운영	

- 수도통합운영센터(18명) : 기술직 8급 18명

구 분		직 렬	계	영월군	정선군	평창군	태백시	비 고
합 계			18	3	2	7	6	
일반직 8급	기술직	수 도	18	3	2	7	6	지역제한

2. 근로 조건

구 분	연간 보수 수준		근무 시간	정 년	근무지
일반직	(사무·기술직 6급)	약 34백만원	09:00~18:00 (1시간 휴식)	만 60세	전 국권 또는 해 당권역
	(기술직 7급)	약 32백만원			
	(사무·기술직 8급)	약 30백만원			

- 1) 상기 보수는 해당 직급별 대표 호봉으로 경력, 자격사항 등에 따라 변동될 수 있으며, 공단 「보수규정」에 따라 최종 결정
 * 대표 호봉 : 일반직 6급, 7급 및 8급 1호봉 기준
- 2) 일반직(6급·7급·8급) 모두 3개월 수습기간 후 임용
 * 수습기간 중 근무성적 평가결과가 적격(평균 60점 이상)인 경우에 한하여 정규직원으로 임용
- 3) 수도통합운영센터(지역제한)은 해당지역 근무를 기본으로 하되, 향후 인력운영 변동 등에 따라 수도통합운영센터 권역 내(영월군, 정선군, 평창군, 태백시 4개 시·군 간)에서 순환 근무할 수 있음
- 4) 경력직 7급(장비운영_운전원) 및 일반직 6급(법정_기록물관리 전문요원)은 내부 규정 및 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조에 따라 임용 후, 근무지와 그 담당업무를 수행하는 단위조직에서 최소 7년 이상 근무함을 원칙으로 하며, 향후 인사규정 등 내부 규정에 따라 타지역 순환 근무할 수 있음

- 5) 경력직(6급, 7급) 및 신입직은 임용 후, 직제, 인력 운영상황 등 공단 근무여건 변경에 따라 근무지, 업무 등 변경된 기준에 따를 수 있음
- 6) 경력직(7급) 장비운영(운전원)의 근무시간은 수행업무 특성상 일부 유동적일 수 있음
- 7) 전국선발: 전국 순환근무 원칙
- ※ 단, 직제, 인력 운영상황 등 공단 근무여건 변경에 따라 변경된 기준에 따를 수 있음

3. 응시자격 및 우대사항

3-1. 공통 지원자격

구 분	지 원 자 격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 성별, 연령 제한 없음(단, 공단 정년 만 60세 미만인 재임용 예정일자 기준) ※ 고졸제한 전형의 경우, '23년 1월 또는 2월 고등학교 졸업자(고등학교장 추천자)만 대상으로 함 단, 북한이탈주민(채용목표제 해당자)의 경우 하단의 지원자격 참고 ※ 경력직 일부 직렬은 관련분야 학위 취득 조건 있음(하단의 세부 지원자격 참고) ○ 임용예정일부터 즉시 업무 가능자 ○ 공단 인사규정 제16조에 따른 결격 사유가 없는 자 ○ 남자의 경우, 병역필 또는 병역 면제자(임용 예정일자 기준) ※ 전역예정일이 임용예정일 이전인 경우 지원 가능. 단, 고졸제한 전형의 경우 병역사항 제한 없음
	○ 모집구분 및 직렬 간 복수지원의 경우 불합격 처리
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법정가점(취업지원대상자), 특별가점(의사상자 및 유가족, 장애인), 우대가점 자격증 소지자, 공단근무 경력자(체험형인턴 포함), 저소득층, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀, 경력단절여성 ※ 우대가점 세부사항은 붙임4 참조

3-2. 직군 · 직렬별 세부 지원자격

3-2-1. 일반전형(경력직: 기술직 6급, 기술직 7급)

구 분	지 원 자 격
경 력 직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통 지원자격을 충족한 자 ○ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - '토목'분야 학사학위 소지자 - '토목기사, 건설재료시험기사, 지적기사, 측량및지형공간정보기사, 콘크리트기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자 - '토목산업기사, 건설재료시험산업기사, 지적산업기사, 측량및지형공간정보산업기사, 콘크리트산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력*이 있는 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> ※ 경력사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 토목분야 합산 참여기간으로 산정 </div>

구 분	지 원 자 격	
	우대	<p>토목분야 기술등급 중급 이상인 자</p> <p>※ 기술등급사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 토목분야 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별(설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용</p>
기술직 6급 (기계)	필수	<p>○ 공통 지원자격을 충족한 자</p> <p>○ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - '기계'분야 학사학위 소지자 - '일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 건설기계정비기사, 공조냉동기계기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자 - '기계설계산업기사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 기계정비산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력*이 있는 자 <p>※ 경력사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 기계분야 합산 참여기간으로 산정</p>
	우대	<p>○ 기계분야 기술등급 중급 이상인 자</p> <p>※ 기술등급사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 기계분야 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별(설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용</p>
기술직 6급 (건축)	필수	<p>○ 공통 지원자격을 충족한 자</p> <p>○ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - '건축'분야 학사학위 소지자 - '건축기사, 건축설비기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자 - '건축산업기사, 건축목공산업기사, 건축설비산업기사, 건축일반시공산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력*이 있는 자 <p>※ 경력사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 건축분야 합산 참여기간으로 산정</p>
	우대	<p>건축분야 기술등급 중급 이상인 자</p> <p>※ 기술등급사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 건축분야 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별(설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용</p>
기술직 7급 (장비운영_운전원)	필수	<p>○ 공통 지원자격을 충족한 자</p> <p>○ 다음 아래의 조건 모두를 충족하는 자(필수자격)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제1종 보통 이상 운전면허 소지자 ※ 채용공고 시작일 기준 현재 유효한 운전면허에 한하여 인정(면허취소, 면허정지 또는 면허정지 예정자는 지원불가) - <u>고등학교를 졸업하고 2년 이상 해당분야* 경력이 있는 자</u> <p>* 공공기관 또는 법인에서 운전직으로서 근무경력</p>

구 분		지원 자격
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한하여 증빙자료 제출 - 제1종 대형 운전면허 소지자 · 공공기관¹⁾에서 1년(12개월) 이상 임원 수행기사 운전경력²⁾이 있는 자 1) 국가기관, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」, 「지방공기업법」에 따른 기관에 한함 2) 경력증명서 상 담당업무에 '임원 운전 수행기사' 등으로 명확히 명시된 경우에 한함 · 자동차 정비 관련 국가기술 자격증(자동차정비 기능사·자동차정비 산업기사·자동차정비 기사 등) 소지자

※ 기술직 6급(경력)은 관련분야(토목, 기계, 건축) 중 1개 분야만 지원 가능하며, 해당 분야 경력만 산정(분야별 경력 합산불가)

3-2-2. 일반전형(신입직 : 사무·기술직 6·8급)

구 분		지원 자격				
신 입 직	사무직 6급 기술직 6급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통 지원자격을 충족한 자 ○ (사무직 6급: 법정_기록물관리) 아래 필수자격을 충족한 자만 지원 가능 - (필수) 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조(기록물관리 전문요원의 자격과 배치)에 따른 기록물관리 전문요원의 자격을 충족한 자 1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람 <p>※ 경력단절여성(1명), 저소득층(1명) 채용목표제 운영</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th>지원자격</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">경력 단절 여성 (1명)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따라 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 사유로 입사지원서 마감일 기준 경력단절기간이 연속하여 1년 이상인 여성 ※ 고용보험피보험이력내역서 등 증명이 가능한 경우만 인정 ○ 공통 지원자격을 충족한 자 </td> </tr> </tbody> </table>	구분	지원자격	경력 단절 여성 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따라 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 사유로 입사지원서 마감일 기준 경력단절기간이 연속하여 1년 이상인 여성 ※ 고용보험피보험이력내역서 등 증명이 가능한 경우만 인정 ○ 공통 지원자격을 충족한 자
	구분	지원자격				
경력 단절 여성 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따라 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 사유로 입사지원서 마감일 기준 경력단절기간이 연속하여 1년 이상인 여성 ※ 고용보험피보험이력내역서 등 증명이 가능한 경우만 인정 ○ 공통 지원자격을 충족한 자 					

구 분		지원 자격
		<p>저소득층 (1명)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 저소득층 기준 중 한가지 이상 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - ① 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자)에 해당하는 기간이 입사지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람 ② 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 입사지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람 ※ 수급자증명서, 한부모가족증명서 등 증명이 가능한 경우만 인정 <p>○공통 지원자격을 충족한 자</p>
수도 통합 운영 센터	일반직 8급 (지역제한)	<ul style="list-style-type: none"> ○공통 지원자격을 충족한 자 ○(공통) 채용 공고시작일 기준 1년 이상 계속하여 본인이 지원하는 지자체에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자* 또는 채용공고 시작일까지 본인이 지원하는 지자체에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 3년 이상인 자 (단, 기간 중 말소 및 거주 불명 등록 사실이 없어야 함) * '22.4.1. 이전부터(22.3.31.까지 주민등록상 전입처리가 완료되어야 함) 채용공고 시작일까지 계속하여 해당 지자체에 주소지를 두고 있어야 함 ※ 지원 가능 지자체: 영월군, 정선군, 평창군, 태백시 ○수도운영시설 교대근무(4조 3교대 또는 3조 2교대) 가능자 ※ 우대사항(증빙자료 제출 필요)_붙임5 참조

3-2-3. 사회형평적 전형(신입직 : 사무직 · 기술직 8급(장애인 · 보훈 · 고졸))

구 분		지원 자격
신 입 직	장애 인 전 형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통 지원자격을 충족한 자 ○ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조에 따른 장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인에 한하여 응시 가능(장애인증명서 등 제출 필수) ※ 기술직 8급(장애인)은 채용 후 전공, 자격, 경력을 고려하여 세부직렬 부여 ※ 우대사항(증빙자료 제출 필요)_붙임5 참조
	사무 직 기술 직 6·8 급 보 훈 전 형	<ul style="list-style-type: none"> ○공통 지원자격을 충족한 자 ○아래 관련법에 따른 취업지원 대상자(취업지원대상자 증명서 제출 필수) <ul style="list-style-type: none"> - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9 - 『5·18 민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조 ※ 취업지원대상자는 채용 후 전공, 자격, 경력을 고려하여 세부직렬 부여 ○ 관련법에 따라 자격을 갖춘 취업지원대상자는 ‘보훈전형’ 외 다른 전형에 응시가 가능하며, 관련법에 따라 기점 부여(중복지원 불가) ※ 우대사항(증빙자료 제출 필요)_붙임5 참조

고졸 전형	<p>○공통 지원자격을 충족한 자</p> <p>○'23년 1~2월 고등학교 졸업자로 고등학교장의 추천을 받은 자 (입사지원시 추천서 반드시 제출: 추천서 양식(양식 1))</p> <p>- 학교당 최대 1명만 추천 가능(학교당 2명 이상 추천시 해당학교 지원자 모두 불합격 처리)</p> <p>※ (전문)대학 이상의 졸업(예정)/재학/휴학자 지원 불가</p> <p>※ 최종학력이 허위로 밝혀질 경우 공단 채용 관련 규정에 따라 채용 취소 및 향후 응시자격 박탈</p> <p>※ 우대사항(증빙자료 제출 필요)_붙임5 참조</p> <p>※ 다문화가정(1명), 북한이탈주민(1명) 채용목표제 운영</p>						
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">구분</th> <th>지원자격</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>다문화가정 자녀 (1명)</td> <td> <p>○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람</p> <p>※ 상기 고졸자로 고등학교장 추천서 필수 제출</p> </td> </tr> <tr> <td>북한이탈주민 (1명)</td> <td> <p>○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자</p> <p>※ 단, 북한이탈주민자의 경우 졸업연도와 관계없이 <u>고등학교 졸업자 및 동등자격 이상인 재(검정)고시 합격자, 고등학교 졸업증명서 등 고졸 학력 증빙 제출, 고등학교장 추천장 제출 불필요</u> 조건 충족시 사무직 8급 고졸전형 지원 및 채용목표제 적용 가능</p> <p>※ (전문)대학 이상의 졸업(예정)/재학/휴학자는 지원 불가</p> </td> </tr> </tbody> </table>		구분	지원자격	다문화가정 자녀 (1명)	<p>○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람</p> <p>※ 상기 고졸자로 고등학교장 추천서 필수 제출</p>	북한이탈주민 (1명)	<p>○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자</p> <p>※ 단, 북한이탈주민자의 경우 졸업연도와 관계없이 <u>고등학교 졸업자 및 동등자격 이상인 재(검정)고시 합격자, 고등학교 졸업증명서 등 고졸 학력 증빙 제출, 고등학교장 추천장 제출 불필요</u> 조건 충족시 사무직 8급 고졸전형 지원 및 채용목표제 적용 가능</p> <p>※ (전문)대학 이상의 졸업(예정)/재학/휴학자는 지원 불가</p>
구분	지원자격						
다문화가정 자녀 (1명)	<p>○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람</p> <p>※ 상기 고졸자로 고등학교장 추천서 필수 제출</p>						
북한이탈주민 (1명)	<p>○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자</p> <p>※ 단, 북한이탈주민자의 경우 졸업연도와 관계없이 <u>고등학교 졸업자 및 동등자격 이상인 재(검정)고시 합격자, 고등학교 졸업증명서 등 고졸 학력 증빙 제출, 고등학교장 추천장 제출 불필요</u> 조건 충족시 사무직 8급 고졸전형 지원 및 채용목표제 적용 가능</p> <p>※ (전문)대학 이상의 졸업(예정)/재학/휴학자는 지원 불가</p>						

4. 전형절차

□ 경력직(기술직 6급 및 7급)

구분	서류전형	필기전형	면접전형	최종합격자	신체검사 등
평가 요소	① 지원자격요건 적격여부 ② 정량평가(50%) ③ 정성평가(50%)	①인성검사(적/부) ※경력직6·7급 해당 ※ 오프라인 실시 (필기전형일) ② 직무수행능력평가 ※경력직6급만 해당	직무수행능력(50%) +직업기초능력(50%) 평가(PT발표 및 인성면접)	종합평가 (필기점수 30% + 면접점수 70%) 또는 (면접점수 100%)	신체검사, 결격사유 확인 등
배수	(경력직6급) 10배수 (경력직7급) 5배수	(경력직6급) 3배수 (경력직7급) 적합자 전원	6할이상 득점자	1배수	적/부

※ 직군별로 전형절차가 상이하므로 아래의 세부 전형절차를 참고하시기 바랍니다.

□ **신입직(일반직 6급 및 8급)**

구분	서류전형	필기전형	면접전형	최종합격자	신체검사 등
평가 요소	①공통자격 ②전문자격 ③어학사항 ④기타사항	①인성검사(적/부) ②직업기초능력평가 ③직무수행능력평가	직무수행능력(50%) +직업기초능력(50%) 평가(PT발표 및 인성면접)	종합평가 (필기점수 30% + 면접점수 70%)	신체검사, 결격사유 확인 등
배수	10배수	2~3배수	6할이상 득점자	1배수	적/부

5. 전형일정(안)

- 채용공고 및 지원서 접수(3월 말~4월) → 서류전형(4월 중순~4월 말) → 필기전형(5월 초·중순) → 면접전형(6월 초) → 최종합격자 발표(5월 말~6월) → 임용 예정(6월 초/7월 초)

6. 유의사항

- 2023년도 한국환경공단 신규직원 최종 채용계획은 변경될 수 있으며, 3월 마지막 주 공단 홈페이지 게시 예정인 최종 채용공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 문의사항 연락처: 인재경영처 인사부 채용담당자(hrm@keco.or.kr)

공단 인사규정 제16조 결격사유

제16조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

경력직원 채용 서류전형 평가기준기술직 6급

- **입사지원서 불성실 작성은 불합격 처리하고, 자격학위, 관련 경력, 자기소개서 등을 평가하고, 우대가점을 적용하여 고득점 순으로 선발**

* 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등

- **서류전형 평가 배점표 및 배점 기준**

(단위: 점)

구 분		평가내용 및 점수		비고
		경력·자격 등(50)	자기소개서 및 업무수행계획서 등(50)	
일반직 6급 (경력)	토 목	○(각 관련분야(토목, 기계, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당분야 경력 2년 이상인 자) : 40점	평가위원 정성평가	
	기 계	○(각 관련분야(토목, 기계, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 중) 관련분야 기술등급 ‘중급’ : 45점		
	건 축	○(각 관련분야(토목, 기계, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 중) 관련분야 기술등급 ‘고급이상’ : 50점 ※ 경력, 기술등급사항은 건설기술 관련 협회 (한국건설기술인협회 등에서 발급한 경력 증명서 상 각 관련분야(토목, 기계, 건축) 합산 참여기간 및 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용		

※ 해당 경력(등급), 자격 및 우대사항은 **채용공고 시작일**까지 해당직무와 관련하여 근무한 경력 및 자격 취득에 대해 경력증명서 등 증빙자료로 증명이 가능한 경우에 인정하며, 담당업무 내용이 불분명하여 채용분야와 관련성 확인이 어려울 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있음

※ 기술직 6급(경력)은 관련분야(토목, 기계, 건축) 중 1개 분야만 지원 가능하며, 각 해당분야 경력만 산정(분야별 경력 합산불가)

경력직원 채용 서류전형 평가기준기술직 7급

- 입사지원서 불성실 작성은 불합격 처리하고, 자격학위, 관련 경력, 자기소개서 등을 평가하고, 우대가점을 적용하여 고득점 순으로 선발**

* 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등

- 서류전형 평가 배점표 및 배점 기준** (단위: 점)

구 분		평가내용 및 점수		
		해당분야 경력(40)	준법의식 및 안전운전 노력도 ³⁾ (10)	자기소개서 및 업무수행계획서 등(50)
경력직	기술직 7급 (장비운영-운전원)	○ (1종 보통 이상 운전면허 취득 후 공공기관 ¹⁾ 또는 법인에서 운전직 경력이 2년 이상~3년 미만: 20점 ○ (1종 보통 이상 운전면허 취득 후 공공기관 또는 법인에서 운전직 경력이 3년 이상~5년 미만: 25점 ○ (1종 보통 이상 운전면허 취득 후 공공기관 또는 법인에서 운전직 경력이 5년 이상 : 30점 ※ 아래 조건 중 충족되는 사항에 대하여 최대 10점(합산기준) 범위 내 우대가점 부여 - 공공기관 임원 ²⁾ 차량 운전 경력기간 · 1년 이상~1년 6개월 미만 : 1점 · 1년 6개월 이상~2년 미만 : 2점 · 2년 이상~2년 6개월 미만 : 3점 · 2년 6개월 이상~3년 미만 : 4점 · 3년 이상 : 5점 - 1종 대형 운전면허 소지자 : 5점 - 국가기술 자격증 보유자 · 자동차정비기능사 : 1점 · 자동차정비산업기사 : 3점 · 자동차정비 기사 이상 : 5점	○ 법규위반 또는 교통사고 이력이 없는 경우 : 10점 ○ 법규위반 또는 교통사고 이력이 1건 이상인 경우 : 0점	평가위원 정성평가

※ 해당 경력 및 우대사항은 **채용공고 시작일**까지 해당직무와 관련하여 근무한 경력 및 자격취득에 대해 경력증명서(근무기간 및 담당업무 등이 명시되고 해당기관 직인이 날인된 증명서에 한함) 등 증빙자료로 증명이 가능한 경우에 인정하며, 담당업무 내용이 불분명하여 채용분야와 관련성 확인이 어려운 경우 경력으로 인정하지 않을 수 있음.

- 1) 국가기관, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」, 「지방공기업법」에 따른 기관에 한함
 ※ 근무기간은 총 합산하여 산출하며, 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림(ex. 5개월 15일 = 6개월)
 ※ 근무기간은 채용공고 시작일까지 인정
- 2) 법인등기부등본 내 '임원에 관한 사항'에 명시된 임원에 한함
 ※ 단, 법인등기부등본 발급이 어려운 국가기관 또는 지방자치단체 등의 경우 '해당 기관의 장'에 한하여 인정
- 3) 경찰청 교통민원24 등 발급된 운전경력증명서(운전면허경력, 법규위반, 교통사고 항목 조회기간 '전체') 내역으로 평가

신입직원 채용 서류전형 평가기준

- **입사지원서 불성실 작성은 불합격 처리하고, 자격, 어학, 기타사항 등을 계량평가(100점 만점)하고, 우대가점(붙임4)을 적용하여 고득점 순으로 선발**

* 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등

- **서류전형 평가 배점표 및 배점 기준**

(단위: 점)

구 분	공통자격	전문자격	어학사항	기타사항	비고
일반직 6급 (사무직)	20	40	30	10	
일반직 6급 (기술직)	20	60	10	10	
일반직 8급 (사무·기술직)	30	40	10	20	

※ 서류면제자(전문자격의 ‘가군’ 자격증 소지자)는 해당 자격증 제출시 공통 자격, 어학사항, 기타사항 등 계량평가를 면제하고 필기전형 응시 가능(단, 입사지원서 불성실 작성자는 불합격)

※ 자격증은 서류접수 마감일까지 취득한 자격에 대해 인정함

1) 공통자격

구 분	가군	나군	다군
	20점	10점	5점
IT능력	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급
	정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사
		사무자동화 산업기사	

※ 동일 종류의 자격증은 상위등급의 자격증 1개만 인정

- 예시 ①기술직 6급 응시자: 컴퓨터활용능력1급+정보처리기능사+사무자동화산업기사 소지자=20점(최대배점한도)

②기술직 8급 응시자: 컴퓨터활용능력1급+컴퓨터활용능력2급 소지자=20점(컴퓨터활용능력2급 불인정)

2) 전문자격

구 분		가군	나군	다군	라군	마군
		서류면제	25점	20점	15점	10점
사무직 (6급,8급)	법정·상경	변호사	법무사			
		공인회계사(KICPA)	미국공인회계사(AICPA)			
		세무사	미국세무사(EA)			
		공인노무사				

구 분		가군	나군	다군	라군	마군
		서류면제	25점	20점	15점	10점
				전산세무1급	전산세무2급	전산회계1급 또는 2급
				기업회계1급	기업회계2급	기업회계3급
				세무회계1급	세무회계2급	세무회계3급
				전산회계운용사1급	전산회계운용사2급	전산회계운용사3급
				TAT1급	TAT2급	
					ERP정보관리사 1급(인사)	ERP정보관리사 2급(인사)
					ERP정보관리사 1급(회계)	ERP정보관리사 2급(회계)
				IFRS관리사		
				재무관리사1급		
				재경관리사		
			행정사 (일반·외국어번역)	행정관리사1급	행정관리사2급	행정관리사3급
기술직 (6급)	환경	대기관리기술사				
				대기환경기사		대기환경산업기사
		소음진동기술사		소음진동기사		소음진동산업기사
		수질관리기술사				
				수질환경기사		수질환경산업기사
				자연생태복원기사		자연생태복원산업기사
		자연환경관리기술사				
		토양환경기술사		토양환경기사		
		폐기물처리기술사		폐기물처리기사		폐기물처리산업기사
				온실가스관리기사		온실가스관리산업기사
			환경위해관리기사			
	화공	화공기술사		화공기사		
			화학분석기사			
	기계	기계기술사				
				일반기계기사		
				기계설계기사		기계설계산업기사
		건설기계기술사		건설기계설비기사		건설기계설비산업기사
			건설기계정비기능장	건설기계정비기사		건설기계정비산업기사
		공조냉동기계기술사		공조냉동기계기사		공조냉동기계산업기사
		산업기계설비기술사				
					기계정비산업기사	
	전기	건축전기설비기술사				
			전기기능장	전기기사		전기산업기사
				전기공사기사		전기공사산업기사
		전기응용기술사				
	토목			토목기사		토목산업기사
		토목구조기술사				

구 분		가군	나군	다군	라군	마군
		서류면제	25점	20점	15점	10점
		토질및기초기술사				
				건설재료시험기사		건설재료시험산업기사
		상하수도기술사				
		지적기술사		지적기사		지적산업기사
		측량및지형공간정보기술사		측량및지형공간정보기사		측량및지형공간정보산업기사
				콘크리트기사		콘크리트산업기사
		토목시공기술사				
		토목품질시험기술사				
	안전	건설안전기술사		건설안전기사		건설안전산업기사
		기계안전기술사				
				산업안전기사		산업안전산업기사
		산업위생관리기술사		산업위생관리기사		산업위생관리산업기사
		전기안전기술사				
		화공안전기술사				
			방재기사			
기술직 (8급)	수도		정수시설운영관리사1급	정수시설운영관리사2급	정수시설운영관리사3급	
기술직 (8급)	환경					콘크리트기능사
						전산응용기계제도기능사
						건설기계정비기능사
						공조냉동기계기능사
						기계정비기능사
						화학분석기능사
						위험물기능사
						전기기능사
						전자계산기기능사
						환경기능사

※ 직군·직렬별 인정되는 전문 자격은 상이하며, 직렬별 최대 3개까지 배점한도 내 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)

- 전산회계와 전산세무는 동일 종류 자격증으로 간주

- 예시 ①기술직 6급 응시자: 대기환경기사+소음진동기사+수질환경기사+토양환경기사 소지자=60점(3개, 최대배점한도)

②기술직 6급 응시자: 대기환경기사+소음진동기사+대기산업기사 소지자=40점(대기산업기사 불인정)

※ 가군(서류면제) 해당자는 입사지원시 증빙자료(자격증 사본)를 반드시 첨부하여야 하며 미제출시 불합격 처리하며, 향후 공단 채용 응시 제한 등 불이익이 있을 수 있음

3) 어학사항

어학분야	검정시험	취득점수	배점
영어	TOEIC	<어학점수 환산표(별첨)> * TOEIC점수로 환산 적용 참조	(직렬별 배점)- $\frac{990-\text{취득점수}}{990-\text{어학 최저점수}} \times (\text{직렬별 배점})$
	TOEIC-S*		
	NEW TEPS		
	OPIc		
	TOEFL(IBT)		

- 국내 정기시험(TOEIC, TOEIC-S, TEPS, NEW TEPS, OPIc, TOEFL(IBT))만 인정하되, **채용공고 시작일 ~ 최종합격자 발표일 기준** 유효한 시험성적에 한해 최고성적 1개만 인정
- 어학 최저점수(환산점수 기준): (일반직 6급) 토익점수 600점, (일반직 8급) 토익점수 500점
- * TOEIC-Speaking 성적 체계 개편('22.6.4 시행)에 따라 '22.6.4(토)일 이후 응시한 시험 성적표에 한하여 하단의 TOEIC-Speaking(개정) 성적 환산표 적용

< 청각장애(중증) 응시자 적용 기준(TOEIC, NEW TEPS, TOEFL(IBT)에 한함) >

검정시험	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC(독해50%+청해50%)	독해성적 X 200%	청해성적 제외
NEW TEPS(문법+어휘+독해60%+청해40%)	(문법+어휘+독해성적) X 167%	
TOEFL(IBT)	(독해+쓰기성적) X 200%	

- 추후 증빙 등록시 어학성적 파일과 중증장애확인서(청각)를 함께 압축하여 제출

4) 기타사항

구 분	가군	나군	다군
	5점	3점	1점
한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급
한국어	KBS한국어능력시험 1급	KBS한국어능력시험 2+급	KBS한국어능력시험 2-급

- ※ 단, 일반직 8급(사무직, 기술직)은 가군(10점), 나군(6점), 다군(2점) 적용
- ※ 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정
 - 예시 ①기술직 6급 응시자: 한국사능력검정시험 1급+한국사능력검정시험 2급=5점(한국사능력검정시험 2급 불인정)
- ※ 한국어능력시험(KBS)은 **채용공고 시작일 ~ 최종합격자 발표일 기준** 유효기간 내 경우에 한하여 인정

어학점수 환산표

TOEIC	TOEIC-S ¹⁾	TOEIC-S(개정) ²⁾	NEW TEPS	TEPS-S	OPIc	TOEFL(IBT)
990	200	AH	558 - 600	90~100	AL	118~120
985	190	AM	526 - 557	80~89		117
980	180		504 - 525	76~79		116
975	170	AL	486 - 503	73~75	IH	
970			471 - 485	71~72		115
965			458 - 470	70		114
960	160		446 - 457	68~69		113
955			437 - 445	67	IM3	112
950			428 - 436	66		111
945	150	IH	420 - 427	65		
940			412 - 419			110
935			406 - 411	64		109
930			400 - 405	63		
925			394 - 399			108
920	140		389 - 393	62		107
915			384 - 388			
910			379 - 383	61		106
905			375 - 378	60		105
900			370 - 374	59		
895			366 - 369			104
890			362 - 365			103
885			359 - 361	58		
880			355 - 358		IM2	102
875	130	IM3	352 - 354	57		101
870			348 - 351			
865			345 - 347	56		100
860			342 - 344			99
855			339 - 341			
850			336 - 338	55		98
845			333 - 335			97
840			330 - 332	54		96
835			327 - 329			
830			324 - 326			95
825			322 - 323	53		94
820			319 - 321			
815	120	IM2	316 - 318	52		93
810			314 - 315			92
805			311 - 313			
800			309 - 310	51		91
795			306 - 308		IM1	90
790			304 - 305			
785			301 - 303	50		89
780			299 - 300			88
775			297 - 298	49		

TOEIC	TOEIC-S ¹⁾	TOEIC-S(개정) ²⁾	NEW TEPS	TEPS-S	OPIc	TOEFL(IBT)
770			294 - 296			87
765			292 - 293	48		86
760			290 - 291			
755			288 - 289			85
750	110	IM1	285 - 287	47		
745			283 - 284			84
740			281 - 282	46		83
735			279 - 280			
730			277 - 278	45		82
725			274 - 276			
720			272 - 273			81
715			270 - 271	44		
710			268 - 269			80
705			266 - 267			
700			264 - 265	43		79
695			262 - 263			
690			260 - 261	42		78
685			258 - 259			
680	100	IL	256 - 257			
675			254 - 255	41		77
670			252 - 253			
665			250 - 251	40		76
660			248 - 249			
655			247			75
650			245 - 246	39		74
645			243 - 244			
640			241 - 242	38		73
635			239 - 240	37		
630			237 - 238			72
625			236			71
620			234 - 235	36		
615			232 - 233	35		70
610			230 - 231			69
605			229	34		
600	90		227 - 228			68

※ 상기 어학점수 환산표는 TEPS 관리위원회의 TEPS-영어시험 간 신규환산표('21.6.14 시행) 적용

1) ' 22.6.4일 이전(성적 개편 적용 이전) 응시한 TOEIC Speaking 시험 성적표에 대하여 적용

2) ' 22.6.4일 이후 응시한 TOEIC Speaking 시험 성적표에 한하여 적용

일반직 6급 직무수행능력평가 전공시험 과목

구 분		시험과목	
직 군	직 렬		
기술직 6급 (경력)	토목	응용역학/측량학/수리학 및 수문학/철근콘크리트 및 강구조/토질 및 기초/상하수도공학 통합	
	기계	재료역학/기계열역학/기계유체역학/기계재료 및 유압기기/기계제작법 및 기계동력학 통합	
	건축	건축계획/건축시공/건축구조/건축설비/건축관계법규 통합	
사무직 6급 (신입)	법정	법정	행정법, 행정학
		기록물관리	기록관리학개론(법령포함), 전자기록관리론
	상경	경영학, 회계학, 경제학	
기술직 6급 (신입)	기계	재료역학/기계열역학/기계유체역학/기계재료 및 유압기기/기계제작법 및 기계동력학 통합	
	토목	응용역학/측량학/수리학 및 수문학/철근콘크리트 및 강구조/토질 및 기초/상하수도공학 통합	
	안전	안전관리론, 인간공학 및 시스템안전 공학, 기계위험방지기술, 전기위험방지기술, 화학설비위험방지기술, 건설안전기술	
	환경	환경공학(대기/수질/소음진동/폐기물/토양 통합)	
	화공	화공열역학/단위조작 및 화학공업양론/반응공학/공정제어/공업화학 통합	
	전기	전기자기학/전력공학/전기설비기술기준 및 판단기준/회로이론 및 제어공학/전기기기 통합	

※ 기술직 7급(경력) 및 사무·기술직 8급은 직무수행능력평가 미실시

신규직원 채용 우대가점 적용 세부내용

□ 법정가점

구 분	가점	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자	법률에서 정하는 비율 (각 전형별 만점의 5% 또는 10%)	증빙서류 제출자에 한함
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자		
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자		
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자		
「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자		

※ 관련 법령에 따라 모집인원 4명 이상 직렬에 한해 가점 적용

□ 특별가점

구 분	가점	비고
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	각 전형별 만점의 3% 5%	증빙서류 제출자에 한함
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%	

※ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따라 의상자(본인), 의사자의 배우자·자녀는 서류·필기·면접전형 만점의 5% 부여, 의상자의 배우자·자녀는 서류·필기·면접전형 만점의 3% 부여

□ 자격가점

구 분		가점	비고
사무직 6급·8급	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사	서류전형 면제, 필기전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
기술직 6급·8급	지원하는 직렬별 서류평가 기준의 해당분야 기술사		

※ 우대가점 자격증 2개 이상 보유자도 1개만 가점 인정

※ 기술직 6급(경력) 및 7급(경력)의 경우 자격가점 미부여

□ 공단 경력가점

구 분	가 점	비 고
한국환경공단 체험형인턴('21년, '22년에 한함) 수료자 * 중도 퇴사자는 인정 불가, 채용 공고 시작일 기준 최근 2년 이내 수료자에 한함	(일반인턴) 서류전형 만점의 2% (우수인턴) 서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
한국환경공단 근무경력(일반직, 공무원, 기간제 근로자 등) 6개월 이상인 자(단, 체험형 인턴 근무기간 제외) * 하단의 근무기간별 배점기준 참고	서류전형 만점의 5% 이내, 필기전형 만점의 10% 이내	

공단 근무 기간	6개월 이상 ~ 12개월 미만	12개월 이상 ~ 24개월 미만	24개월 이상
서류전형 가점(%)	3	4	5
필기전형 가점(%)	6	8	10

※ 근무 기간은 합산하여 산출하며, 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림(예, 11개월 15일 = 12개월, 11개월 14일 = 11개월)

※ 체험형인턴 가점과 공단 근무경력 가점은 중복인정 불가

※ 근무기간은 공고시작일까지 인정

※ 기술직 7급(경력)의 경우 공단 경력가점 미부여

□ 저소득층

구 분	가 점	비 고
「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자)에 해당하는 기간이 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람		

□ 북한이탈주민

구 분	가 점	비 고
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한 이탈주민등록자	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

□ 다문화 가정 자녀

구 분	가점	비고
「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

□ 경력단절여성

구 분	가점	비고
「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따라 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 사유로 공고시작일 기준 경력 단절기간이 연속하여 1년 이상인 여성	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

※ 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림

□ 기타

- **(가점 계산 방법)** 가점 항목별(법정가점, 특별가점 등) 가점은 합산이 가능하며 최대 15% 내에서 적용(항목내 합산은 불가), 전형단계별로 평가점수가 만점의 4할 이상(다만, 필기전형이 ‘직업기초능력평가’와 ‘직무수행능력평가’ 등 시험 과목이 2개 이상일 경우 매 과목 4할 이상) 득점자에 한하여 가점 적용함
- **(최종합격자 선정시 가점 반영)** 가점 적용된 필기점수(30%)와 가점 적용된 면접점수(70%)를 합산한 종합점수로 평가(추가 가점 적용 불가)
 - ※ 기술직 7급(경력)의 경우 가점 적용된 면접점수(100%)로 평가
- **(증빙서류)** 반드시 일정 제출기간 내 증빙서류(사본) 제출 해야만 지원자격 확인, 가점부여, 서류전형 면제 등 적용 가능
 - ※ 기술직 6급(경력) 및 7급(경력)의 경우 입사지원시 제출

채용목표제 운영 방법

□ 유형 및 목표 인원

대상		경력단절여성	저소득층	다문화가정	북한이탈주민
적용 직렬		기술직 6급 (환경)	사무직 6급 (법정)	기술직 8급 (고졸 환경)	기술직 8급 (고졸 환경)
적용 단계		서류전형~최종합격자선정			
채용목표인원		1	1	1	1
단계별 선발 인원	서류(10배수)	10	10	10	10
	필기(2배수)	2	2	2	2
	면접(6할 이상 득점)	면접점수 6할이상 득점자			
	최종합격자(1배수)	1	1	1	1

□ 세부 적용방법

채용목표 유형	적용방법
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적용방법: 모집분야(기술직 6급 환경) 내 경력단절여성 합격 인원이 단계별 선발예정인원에 미달하는 경우 목표인원에 도달할 때까지 고득점자순(가산점 포함)으로 당초의 합격예정 인원을 초과하여 추가 선발 ※ 단, 전형별 합격 최소요건(과락기준) 충족시 적용
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적용방법: 모집분야(사무직 6급 법정) 내 저소득층 합격인원이 단계별 선발예정인원에 미달하는 경우 목표인원에 도달할 때까지 고득점자순(가산점 포함)으로 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발 ※ 단, 전형별 합격 최소요건(과락기준) 충족시 적용
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적용방법: 모집분야(기술직 8급 고졸(환경)) 내 다문화가정 합격 인원 비율이 단계별 선발예정인원에 미달하는 경우 목표인원에 도달할 때까지 고득점자순(가산점 포함)으로 당초의 합격예정 인원을 초과하여 추가 선발 ※ 단, 전형별 합격 최소요건(과락기준) 충족시 적용
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적용방법: 모집분야(기술직 8급 고졸(환경)) 내 북한이탈주민 합격인원 비율이 단계별 선발예정인원에 미달하는 경우 목표 인원에 도달할 때까지 고득점자순(가산점 포함)으로 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발 ※ 단, 전형별 합격 최소요건(과락기준) 충족시 적용
공통 사항 (경력단절여성, 저소득층,	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 모든 점수는 소수점 이하 둘째자리미만 버림 ◦ 서류전형, 필기전형 점수가 동일할 경우 동점자 모두 추가 선발

<p>다문화가정, 북한이탈주민)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 최종합격자 결정시 동점자 처리 기준: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자(취업지원대상자 증명서상 가점비율이 높은 순) → 면접전형 고득점자 → 필기전형 고득점자 → 서류전형 고득점자 ◦ 단계별 과락 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 서류: 입사지원서 불성실 작성자 - 필기: 인성검사 부적합자, 매과목 4할 미만 득점자(가점제외) - 면접: 면접위원 평균점수 6할 미만 득점자(가점 포함) ※ 단, 채용목표제를 통해 추가 합격한 자(선발예정인원 외 채용목표제에 따른 추가 합격)에 대한 예비합격자는 별도 운영하지 않음
-----------------------	---